

FERMI - DA VINCI
Via Bonistallo, 73 - 50053 EMPOLI FI
Tel. (0571) 80614- Fax 0571 – 80665
Codice Fiscale 82004810485

Oggetto : modifica art. 20 contratto integrativo sottoscritto anno 18/19

Il giorno 11/12/2020 alle ore 10.30 presso l'ISTITUTO di ISTRUZIONE SUPERIORE "FERMI-DA VINCI" di EMPOLI, il Dirigente Scolastico, avendo dato seguito alla sequenza contrattuale, presenta alla parte sindacale la proposta di modifica dell'art.20 del contratto integrativo d'istituto triennio 2018/2021

L'art. 20 di cui al contratto integrativo d'istituto sottoscritto di cui sopra è sostituito come segue :

Riguardo ai criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1 c.127, della L. 107/2015.

La legge di bilancio per il 2020 (Legge n. 160 del 30 dicembre 2019) al comma 249 dell'art.1 prevede che "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, siano utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"

Tenendo conto dell'attivazione della didattica a distanza dal marzo 2020 e del maggiore impegno richiesto, il fondo bonus dell'anno scolastico 19-20 e 20 -21 verrà ripartito nella seguente misura :

- ai coordinatori delle classi (50%)
- ai collaboratori del DS (5%),
- ai segretari verbalizzanti (45%)

Art. 20 Valorizzazione del personale (art.22 CCNL 2016/18)

Riguardo ai criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1 c.127, della L. 107/2015.

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituzione scolastica per l'erogazione dei suddetti compensi per l'a.s.2018/19 e visti i criteri adottati dal Comitato di Valutazione, i compensi sono ripartiti fra le seguenti attività:

Per una percentuale del 40% alla attività ricomprese nella lettera A(qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti);

Per una percentuale del 30% alla attività ricomprese nella lettera B (risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e

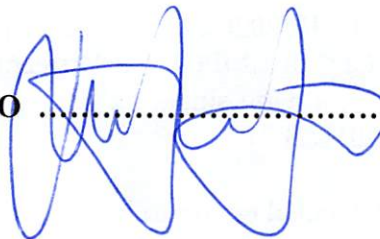
dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche);

Per una percentuale del 30% alla attività ricomprese nella lettera C (responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale)

L'accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Dott. GAETANO GIANFRANCO FLAVIANO



PARTE SINDACALE

RSU

Prof. STEFANO CIGNA



Prof. ROCCO MANNARINO



Prof.ssa CHITI ELISA

